

## ส่วนที่ ๑

### ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้ ซึ่งตามระเบียบข้อ ๒๘ นี้ ทางเทศบาลตำบลคำม่วง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคำม่วง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคำม่วง ที่ ๒๑๐/๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายสุนทร ภูนาขำ	ผู้แทนสมาชิกสภา	ประธานกรรมการ
๒. นายวิชัย การคิด	ผู้แทนสมาชิกสภา	กรรมการ
๓. นางประเสริฐศรี อารมณีสวะ	ผู้แทนสมาชิกสภา	กรรมการ
๔. นางรุ่งนภา แก่นจำปา	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๕. นางจันทร์ภา ฤทธิลัน	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖. พัฒนาชุมชนอำเภอคำม่วง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๗. สาธารณสุขอำเภอคำม่วง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘. นางสาวภัทราพร โพนะทา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. นายขจรศักดิ์ เทศารินทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
	รักษาการผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๐. นายสีสุวัน แสงฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายบุญยัง แสงบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายยุทธยา ฐานสินเพิ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ/เลขา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอ

ความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย อาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

### ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะชี้ให้เห็นถึงผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้ ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายหรือภารกิจที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด และติดขัดหรือมีอุปสรรคด้านใดบ้าง ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามความต้องการหรือไม่ อย่างไร

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานี้ จะยึดตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักเนื่องจากได้กำหนดระยะเวลา เป้าหมาย และงบประมาณที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลที่เข้าใจได้ง่าย โดยจะประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี



## ส่วนที่ ๒

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

#### ๑. การพัฒนาคน สังคมที่มีคุณภาพ

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- ๑.๒ สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น
- ๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๑.๔ การส่งเสริมการมีอาชีพ รายได้ และความเข้มแข็งของชุมชน
- ๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจฐานรากของประชาชนในการพึ่งตนเอง

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

##### แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและการตลาดอย่างครบวงจร
- ๒.๒ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย(GAP)
- ๒.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๒.๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศูนย์สารสนเทศข้อมูลทางการเกษตร
- ๒.๕ การบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๖ ส่งเสริมให้มีการใช้ปัจจัยที่มาจากอินทรีย์ชีวภาพที่มีคุณภาพ
- ๒.๗ การพัฒนาแหล่งน้ำและกระจายน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภค
- ๒.๘ ส่งเสริมกลุ่มผู้ผลิตเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ ปศุสัตว์ และการเกษตรแบบผสมผสานอย่างครบวงจร
- ๒.๙ ยกกระดับผลผลิตทางการเกษตรทุกรูปแบบ ในการส่งออกสู่ประชาคมอาเซียน
- ๒.๑๐ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อการจำหน่ายอย่างครบวงจร

#### ๓. การพัฒนาผ้าไหมแพรวาผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี

##### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาคูณภาพการจัดการ
- ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ
- ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตผ้าไหม แพรวาและผ้าทอพื้นเมือง ผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ
- ๓.๔ การเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- ๓.๕ ส่งเสริมมาตรฐานการผลิตและระบบควบคุมคุณภาพ
- ๓.๖ ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการตลาดระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
- ๓.๗ การวิจัยการผลิตการตลาดผ้าไหมแพรวา
- ๓.๘ ส่งเสริมการลงทุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- ๓.๙ ส่งเสริมและต่อยอดจุดเด่นของผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น
- ๓.๑๐ เสริมสร้างอาชีพ ผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์
- ๓.๑๑ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ
- ๓.๑๒ ส่งเสริมและเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- ๓.๑๓ ส่งเสริมพัฒนาทำนุบำรุงศาสนา

๓.๑๔ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### ๔. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

##### แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
  - ๔.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและบุคลากรให้มีศักยภาพ
  - ๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจการค้า การบริการ และอุตสาหกรรม
  - ๔.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยว
  - ๔.๕ การพัฒนาและสร้างเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชน
  - ๔.๖ ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
  - ๔.๗ การพัฒนาปัจจัยการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของผู้ประกอบการ
  - ๔.๘ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา
- ด้านการบริการและการท่องเที่ยว
- ๔.๙ ส่งเสริมการท่องเที่ยวและวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่นทุกประเภท เช่นการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ เชิงสุขภาพฯ
  - ๔.๑๐ การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ
  - ๔.๑๑ ส่งเสริมงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
  - ๔.๑๒ ส่งเสริมและพัฒนาความมั่นคงด้านปัจจัยการผลิต ส่งเสริมความมั่นคงในพื้นที่ทำกิน และเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงแหล่งทุน

#### ๕. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

##### แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ การพัฒนาคมนาคมและการขนส่ง
- ๕.๒ พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ๕.๓ พัฒนาด้านผังเมือง
- ๕.๔ พัฒนาระบบการจัดการน้ำ
- ๕.๕ พัฒนาระบบพลังงาน
- ๕.๖ พัฒนาระบบกำจัดขยะ
- ๕.๗ พัฒนาระบบสื่อสาร

#### ๖. การพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๖.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- ๖.๓ ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน
- ๖.๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าแบบกลุ่มป่าชุมชน อุทยานแห่งชาติ เขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า สนับสนุนการจัดการอย่างร่วม
- ๖.๕ เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศโดยวิธีที่มีตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖.๖ เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการน้ำเสียชุมชน

๖.๗ สนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางอาหาร

## ๗. การรักษาความมั่นคงภายใน

### แนวทางการพัฒนา

- ๗.๑ การส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๗.๒ ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๗.๓ การบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยและเร่งรัด
- ๗.๔ ช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย
- ๗.๕ ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด
- ๗.๖ การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
- ๗.๗ เพิ่มศักยภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๗.๘ ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบครบวงจร
- ๗.๙ ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๗.๑๐ ส่งเสริมรักษาความมั่นคงของประเทศโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ๗.๑๑ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของชาติ

## ๘. การพัฒนาส่งเสริมด้านการศึกษา

### แนวทางการพัฒนา

- ๘.๑ ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๘.๒ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ
- ๘.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาเพื่อทางเลือกทางรอด
- ๘.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา
- ๘.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา
- ๘.๖ พัฒนาระบบบริหารการงานบุคลากรทางการศึกษา

## ๙. พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

### แนวทางการพัฒนา

- ๙.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๙.๒ สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๙.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๙.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการของรัฐ
- ๙.๕ ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
- ๙.๖ ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการภายใต้การบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี

## ๑๐. การพัฒนาด้านสาธารณสุข

### แนวทางการพัฒนา

- ๑๐.๑ ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน
- ๑๐.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ
- ๑๐.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขภาคีเครือข่ายระบบหลักประกันสุขภาพ
- ๑๐.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสุขภาพอนามัยแม่ค้าตลาดสด
- ๑๐.๕ สนับสนุนการรักษาความสะอาดสถานที่ตลาดสด

## วิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลคำม่วง

### วิสัยทัศน์(vision)

“สร้างเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่การบริหารงานยุคใหม่  
ใส่ใจการศึกษา พัฒนาวิสาหกิจชุมชน  
พนักงานทุกคนเป็นเลิศด้านบริการ”

### พันธกิจ(mission)

๑. ปรับปรุงด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นและปลอดภัย
๒. ส่งเสริมด้านสาธารณสุข สุขภาพ อนามัย อย่างสม่ำเสมอ
๓. สร้างและส่งเสริมงานอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้ดีขึ้น
๔. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา รักษาศิลปวัฒนธรรมและบุญประเพณีของท้องถิ่นเป็นสำคัญ
๕. พัฒนาการศึกษาปฐมวัยและประถมศึกษา ตามอัตภาพให้เหมาะสมกับวัย
๖. ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานและชุมชน อันจะทำให้ชุมชนได้รับความสะดวกเกิดผลดี
๗. พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นศูนย์กลาง สร้างความรุ่งเรืองแก่ชุมชน

### เป้าประสงค์โดยรวม

๑) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการแปลงแผนยุทธศาสตร์การปฏิบัติในรอบระยะเวลาห้าปีลดปัญหาความไม่แน่นอนและความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากการวางแผนเป็นการจัดโอกาสทางด้านการจัดการให้ผู้วางแผนมีสายตาวางไกลมองเหตุการณ์ต่างๆ ในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ปัญหาความต้องการของประชาชนในสังคม ซึ่งสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารขององค์กร

๒) เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงห้าปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ในองค์กร เนื่องจากการวางแผน ยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลง จึงทำให้มีการยอมรับแนวคิดเชิงระบบ(System approach) มาใช้ในองค์กรยุคปัจจุบัน

๓) เพื่อแสดงการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนา

๔) เพื่อแสดงถึงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ และเพื่อลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อนไร้ทิศทาง เนื่องจากการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์กรที่ชัดเจน และยังเป็นกรอบนโยบายในการจัดระเบียบขององค์กรให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ทั้งนี้ เป็นการจำแนกงานแต่ละแผนกไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

๕) เพื่อแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี

๗) เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน จากการวางแผนขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เนื่องจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลคำม่วง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้นำแผนงาน/โครงการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาทบทวนเพื่อปรับปรุง ดังนั้น ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในครั้งนี้ จึงเป็นการนำยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้วในปี พ.ศ.๒๕๖๖ มาทบทวนและดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาท้องถิ่น

